



REGIO
RIJK VAN
NIJMEGEN

Maatwerkovereenkomst Wijchen 2019

Partijen

Gemeente Wijchen, te dezer zake krachtens artikel 171, tweede lid, van de Gemeentewet rechtsgeldig vertegenwoordigd door Burgemeester en de gemeentesecretaris, handelende ter uitvoering van het besluit van het college van Burgemeester en wethouders d.d. xx-xx-2019, hierna te noemen: 'gemeente';

En

WerkBedrijf: het openbaar lichaam de *modulaire gemeenschappelijke regeling Rijk van Nijmegen*, te dezer zake vertegenwoordigd door de voorzitter H. Bruls, handelende ter uitvoering van het besluit van het Dagelijks Bestuur d.d. xx-xx-2019, en de aan haar in artikel 5 van de MGR Rijk van Nijmegen opgedragen taken, hierna te noemen: 'WerkBedrijf';

Hierna gezamenlijk te noemen: 'partijen',

Overwegende;

- dat door de colleges van burgemeester en wethouders van de gemeenten Beuningen, Druten, Heumen, Mook en Middelaar, Berg en Dal, Nijmegen en Wijchen een MGR is opgericht ter uitvoering van onder andere de aan haar opgedragen taken in het kader van artikel 7 van de Participatiewet;
- dat de module WerkBedrijf de organisatorische eenheid is die deze taken op het domein van Werk binnen de MGR uitvoert;
- dat met deze maatwerkovereenkomst afspraken worden gemaakt in aanvulling op de regeling, basisdienstverleningsovereenkomst en begroting van de MGR.

Komen partijen als volgt overeen:

Artikel 1. Aanvulling op basisdienstverlening

De algemene opdracht aan WerkBedrijf is vastgelegd in de basisdienstverleningsovereenkomst afgesloten tussen gemeente en WerkBedrijf. De bepalingen van de basisdienstverleningsovereenkomst zijn van toepassing op onderhavige overeenkomst, voor zover daarvan niet uitdrukkelijk wordt afgeweken.

Artikel 2. Verantwoording en rapportage

Verantwoording van de resultaten aan de gemeenten vindt één keer per kwartaal plaats. In het informatieprotocol is afgesproken welke rapportagemomenten er zijn. In de bijlage 1 bij deze overeenkomst zijn de prestatie-indicatoren opgenomen. Gedurende de looptijd van deze overeenkomst is het mogelijk hier met wederzijdse toestemming prestatie-indicatoren aan toe te voegen.

Artikel 3. Verplichtingen WerkBedrijf

3.1 Maatwerkwerkafspraken

De gemeente hevelt haar Participatiebudget over naar WerkBedrijf ten behoeve van de dienstverlening die bestaat uit het basisdienstverleningspakket zoals vastgelegd in de basisdienstverleningsovereenkomst en maatwerk zoals dat tussen beide partijen wordt afgesproken. Voor het maatwerk is in 2019 een bedrag gereserveerd van € 94.000 . Daarbij komt nog een restantbedrag van €22.700 uit maatwerkmiddelen 2018. Dit brengt het totale beschikbare maatwerkbudget in 2019 op € 116.700.

Voor 2019 zijn in het kader van het maatwerk de volgende afspraken overeengekomen:

a. Lokaal scharnierpunt ketens

Consulent van WerkBedrijf is 2 dagdelen in de week op locatie in Wijchen. Tijdens deze dagdelen is er de mogelijkheid tot een 'open inloop' voor kandidaten. Kandidaten kunnen hier terecht met vragen over (vrijwilligers)werk. Tijdens de inloop worden er op gezette data groepsbijeenkomsten georganiseerd waar kandidaten voor worden uitgenodigd. Denk hierbij bijvoorbeeld aan een training solliciteren of een workshop CV maken. Gemeenten (participatiecoaches, consulenten Inkomen), en WerkBedrijf dragen gezamenlijk zorg voor de oplading en uitvoering van deze groepsbijeenkomsten. Daarnaast ondersteunt de consulent van WerkBedrijf 11 bijstandsgerechtigden op locatie die extra en intensieve ondersteuning nodig hebben. Het doel is werkaanvaarding naar vermogen. Facilitaire zaken t.b.v. het scharnierpunt (de eventuele huur van locatie en inzet van laptops) worden vanuit het maatwerkbudget gefinancierd.

b. Wijkgericht werken

Consulent van WerkBedrijf sluit 2 dagdelen per week aan bij de sociale wijkteams in Wijchen. De consulent is contactpersoon en het eerste aanspreekpunt voor vragen rond het thema Werk. De laagdrempeligheid in de wijk en de korte communicatielijnen tussen sociaal Wijkteam, WerkBedrijf en bijvoorbeeld schuldhulpverlening maken het mogelijk om met name kandidaten met problemen op meerdere leefgebieden de juiste ondersteuning te bieden en hen zo gauw dit mogelijk is richting werk te leiden.

c. Intensivering lokale werkgeversdienstverlening

WerkBedrijf legt in 2019 contact met circa 40 extra Wijchense ondernemers. Gewenste resultaten:

- Meer en nieuwe contacten WerkBedrijf met Wijchense ondernemers
- Grotere zichtbaarheid en bekendheid WerkBedrijf bij Wijchense ondernemers
- Beeld van waar kansen liggen in Wijchen om met meer ondernemers contacten te leggen

Wat moet leiden tot meer *leads* en mogelijkheden voor plaatsingen

NB: het aantal plaatsingen bij deze ondernemers of de uitstroom is geen indicator. Als indicator wordt gehanteerd: de relatieve toename (%) van het aantal Wijchense ondernemers waarmee WerkBedrijf actief samenwerkt vergeleken met de relatieve toename hiervan in de regio (31-12

2019 vergeleken met 1-01 2019). Daar bij moet de relatieve toename van Wijchen hoger zijn dan van de regio.

d. Deelname aan lokale vacaturemarkt

WerkBedrijf neemt deel aan een lokale vacaturemarkt in Wijchen. De verantwoordelijkheid voor de organisatie van deze vacaturemarkt ligt bij gemeente Wijchen.

Artikel 4. Verplichtingen Gemeente

De gemeente draagt zorg voor het aanleveren van informatie en bestaande afspraken die relevant zijn voor de uitvoering van de lokale afspraken genoemd in artikel 3.

Artikel 5. Financiering

5.1 Budgetten

Aanvullend op de financiële afspraken uit de basisdienstverleningsovereenkomst geldt voor de lokale afspraken in 2019 onder 3.1 het volgende budget:

Budget Maatwerk: € 116.700

5.2 WerkBedrijf zet het beschikbare maatwerkbudget in voor de dekking van de afspraken in de overeenkomst, zoals genoemd in artikel 3.1.

Artikel 6. Extra pilot directieve kandidaatsbenadering

6.1 WerkBedrijf en gemeente Wijchen werken in 2019 intensief samen in een pilot van 1 jaar. Een nadere beschrijving hiervan is opgenomen in bijlage 3.

Artikel 7. Wijziging

6.1 Wijziging maatwerkovereenkomst tussentijds

Tussentijds wijzigen van deze overeenkomst is mogelijk mits schriftelijk overeengekomen.

6.2 Beëindiging dienstverleningsovereenkomst

Bij uittreding van de gemeente uit de MGR Rijk van Nijmegen eindigen zowel de basisdienstverleningsovereenkomst als deze overeenkomst van rechtswege op de datum van uittreding. Met dien verstande dat over de financiële afwikkeling van de lopende trajecten separaat afspraken worden gemaakt.

Artikel 8. Slotbepalingen

8.1 Ingangsdatum overeenkomst

Deze overeenkomst gaat in op 1 januari 2019 en eindigt op 31 december 2019.

8.2 Citeertitel

Deze overeenkomst wordt aangehaald als de Maatwerkovereenkomst Wijchen 2019.

Plaats en datum

.....

Namens gemeente Wijchen:

mr. J.Th.C.M. Verheijen

Plaats en datum

.....

Namens MGR:

drs. H.M.F. Bruls

Burgemeester Wijchen

Voorzitter MGR Rijk van Nijmegen

drs. R. Boer

Secretaris

Bijlage 1 Prestatie-indicatoren

De prestatie-indicatoren gespecificeerd voor gemeente Wijchen:
de relatieve toename (%) van het aantal Wijchense ondernemers waarmee WerkBedrijf actief samenwerkt vergeleken met de relatieve toename hiervan in de regio (31-12 2019 vergeleken met 1-01 2019). Daar bij moet de relatieve toename van Wijchen hoger zijn dan van de regio (artikel 3c).

Bijlage 2 Maatwerkbudget 2019

Restant 2018	€ 22.700,00
Budget 2019	€ 94.000,00
Totaal beschikbaar 2019	€ 116.700,00
A. Lokaal scharnierpunt	
Aansluiting bedrijfsdienstverlener lokaal	€ 36.000,00
Huur locatie	€ 8.000,00
Workshops WerkBedrijf	€ 5.000,00
B. Wijkgericht werken	€ 36.000,00
C. Intensivering lokale werkgeversdienstverlening	€ 24.200,00
D. Deelname Lokale vacaturemarkt	€ 7.500,00
	€ 116.700,00

Bijlage 3 Pilot directieve kandidaatsbenadering

Deze pilot bouwt voort op resultaten uit een kwalitatief onderzoek ("Succesfactoren in arbeidsbemiddeling") dat in opdracht van WerkBedrijf is uitgevoerd eind 2018. In deze pilot willen wij ervaring opdoen met een andere kandidaatsbenadering.

Beide partijen zorgen voor voldoende capaciteit voor de uitvoering. Deze kandidaatsbenadering wordt in 2019 op minimaal 80, bij het WerkBedrijf aangemelde, Wijchense kandidaten toegepast. Na 1 jaar wordt de pilot geëvalueerd, met professionals en betrokken kandidaten.

Bij deze kandidaatsbenadering zijn zowel Wijchense inkomensconsulenten als bedrijfsdienstverleners van het WerkBedrijf betrokken. In deze kandidaatsbenadering staan, naast persoonlijke motivatie, actuele mogelijkheden voor de kandidaat op de arbeidsmarkt centraal. Elementen voor deze benadering zijn:

- een voorgeschreven werksoort, binnen de mogelijkheden van de kandidaat, op basis van de inschatting van de professional van WerkBedrijf
- intensievere motiverende gespreksvoering vanuit WerkBedrijf met de individuele kandidaat
- Bij weigering of 'No show' van een aangeboden voorziening (leerwerkplek, praktijkdiagnose, uitnodiging speeddates) door WerkBedrijf volgt per definitie een indringend gesprek; waar mogelijk en wenselijk met de kandidaat, de bedrijfsdienstverlener én de inkomensconsulent
- waar van toepassing legt de inkomensconsulent, volgens de "Afstemmingsverordening Participatiewet, IOAW en IOAZ gemeente Wijchen", een maatregel op.