

Informatienota voor de Gemeenteraad

Onderwerp: Stand van zaken InclusieAgenda Wijchen

Kernboodschap

In onze gemeente zijn in het afgelopen jaar verschillende stappen gezet op het gebied van Inclusie.

Eerdere besluiten

Datum	Korte omschrijving eerder genomen besluit (vermeld zo mogelijk het zaaknummer/documentnummer)
16-12-2021	Z/19/034468 - Iedereen doet mee

Toelichting

Inclusie betekent dat iedereen, met of zonder beperking, kan meedoen in de samenleving. In juli 2016 heeft Nederland het VN Verdrag over de rechten van personen met een handicap (VN-verdrag Handicap) geratificeerd.

In Wijchen werken we hard aan een inclusieve samenleving, welke begint met toegankelijkheid, bewustwording en ontmoeting.

In december 2021 is de agenda "Iedereen doet mee" vastgesteld.

Op 3 november 2022 is een terugkoppeling Inclusie Agenda toegezegd. Hieronder leest u over de stand van zaken.

Start van de nieuwe werkgroep

Na een aantal oproepen om mensen te vinden en veel gesprekken is de werkgroep uiteindelijk op 6 februari 2023 begonnen.

In de werkgroep zitten zeven mensen met de volgende achtergronden

- mensen met persoonlijke ervaring met een visuele beperking, lichamelijke beperking, rolstoelgebondenheid en een psychische beperking
- mensen die weten hoe het is om op een andere manier kwetsbaar te zijn; bijvoorbeeld door seksuele geaardheid of een laag inkomen
- een deelnemer van de werkgroep BTB (Bereikbaarheid, Toegankelijkheid en Bruikbaarheid).

Daarnaast hebben verschillende personen zich aangemeld om mee te denken over bepaalde onderwerpen, zoals een auditieve beperking.

De werkgroep is nu nog niet compleet. We zijn in gesprek met onder andere Vluchtelingenwerk en MEE over mensen met een migratieachtergrond en ervaringsdeskundige mensen met betrekking tot Licht Verstandelijk Beperkten (LVB).

Inclusiviteit

In de InclusieAgenda van de gemeente Wijchen staat dat: "iedereen meetelt en mee mag doen".

Wanneer het gaat over 'inclusie' gaat het om groepen die om verschillende redenen worden uitgesloten van volwaardige deelname aan de samenleving, denk aan mensen met een fysieke of mentale beperking, vanwege leeftijd, etnische herkomst, seksuele oriëntatie of genderidentiteit.

De Inclusieagenda bevat 16 resultaten. Deze zijn algemeen geformuleerd en een groot deel van de resultaten vallen onder de verantwoordelijkheid van de gemeente. De werkgroep adviseert de gemeente hierover.

Zij richten zich in eerste instantie op de gekozen speerpunten: bewustzijn, toegankelijkheid, wonen en vervoer.

De Werkgroep Inclusie is als eerste gestart met "Bewustzijn". Het doel is om bewustzijn bij de medewerkers van de WDW en van inwoners te vergroten.

Een aantal mooie acties:

- De werkgroep geeft informatie aan de websitebeheerders en de taalcoaches. Ze kijken samen hoe de website van de gemeente "inclusiever" kan worden.
- Er is regelmatig overleg met de verantwoordelijke collega voor evenementen, bijvoorbeeld over de kermis.
- In juni is de werkgroep op bezoek geweest bij Emporium. Na dit bezoek is er een handreiking geschreven aan de organisatie, om met kleine stappen het festival inclusiever te maken.
- De werkgroep was betrokken bij de ontvangst van de "loopfietser" tijdens de 4Daagse. Daarnaast waren zij bij de presentatie van de loopfiets bij het Arcus.

Actie gemeente

In de afgelopen maanden is veel aandacht uit gegaan naar de start van de werkgroep en het speerpunt "bewustzijn".

Daarnaast zijn de volgende acties verricht:

4.2 Ambtenaren weten meer over Inclusie. Door de online themabijeenkomst en veel individuele gesprekken.

4.3 Sociale wijkteams beter bekend. De website van het Sociaal Wijkteam wordt binnenkort opgeheven en inwoners kunnen alle informatie op de website van gemeente Wijchen vinden.

4.4 We helpen mantelzorgers. Na een onderzoek, is er plan van aanpak geschreven voor de ondersteuning van mensen met dementie en hun mantelzorgers. Sinds augustus 2023 maakt een Mantelzorgmakelaar deel uit van het Sociaal Wijkteam. Dit is een pilot voor de duur van 1 jaar.

6.1 De gemeente zorg ervoor dat informatie in begrijpelijke taal terecht komt bij verschillende kanalen. De medewerkers van de WDW maken gebruik van "Duidelijke Taal" en ze kunnen terecht bij taalcoaches.

De website van de gemeente heeft een B-status; hij voldoet gedeeltelijk. Er wordt nu gewerkt aan het toegankelijk maken van PDF-bestanden.

5.1 Het kasteel in Wijchen is een historisch gebouw. Waar mogelijk wordt het rolstoeltoegankelijk gemaakt. Het kasteel heeft inmiddels een ITS-keurmerk. Dit betekent dat dit gebouw bereikbaar, toegankelijk en bruikbaar is voor iedereen, ook voor mensen met een lichamelijke beperking.

Op Coming Out-Day, op 11 oktober, is de nieuwe Progress vlag gehesen door een inwoner van Wijchen en de ambassadeur discriminatie en diversiteit van de gemeenteraad. Er is dit jaar extra aandacht aan dit moment besteedt. Verschillende raadsleden en leden van de Inclusie-werkgroep waren bij dit moment aanwezig.

Communicatie

Het thema inclusie is diverse malen in de Wegwijs via columns en artikelen onder de aandacht gebracht.

De werkgroep heeft in oktober op de markt in Wijchen met inwoners gesproken over de inclusie in Wijchen. Zij stellen zich op korte termijn voor in de Wegwijs.

Uitvoering of Vervolgstappen

In de komende periode gaan we binnen de gemeente verder met de punten op de agenda. Deze voortgang zal in het tweede kwartaal van 2024 gedeeld worden, waarbij de stand van zaken van ieder agendapunt benoemt wordt.

De werkgroep richt zich op het eerste speerpunt; het vergroten van het bewustzijn. Hierbij komt in de komende periode het accent minder op de WDW en meer op Wijchen(aren) zelf te liggen.

Geheimhouding:

Niet van toepassing.