

Perspectief voor iedereen!

Deze motie hoort bij

144439 Arbeidsmarktbeleid 'Klaar voor nieuwe kansen!'

Vergadering

Openbare raadsvergadering op 1 februari 2024

Indieners

Eerste indiener:

D66, Miranda Muller

Motienummer

1.

Mede indiener:

Kernachtig Wijchen, Annemarie Driessen

PvdA, Katja Jamin

GroenLinks, Henry Tiemessen

Verzoek aan het college van B & W

1. Een integraal plan van aanpak uit te werken hoe (kwetsbare) werkenden ondersteund kunnen worden naar een structurele financieel zelfredzame arbeidsmarktpositie en hoe kwetsbare werkenden vroegtijdig van werk naar werk kunnen worden bemiddeld om uitval door o.a. burn-out te voorkomen. In dit plan van aanpak in ieder geval het volgende mee te nemen:
 - a. Samenwerking vanuit het Werkbedrijf met werkgevers die investeren in talent, vakbonden, onderwijsinstellingen zoals de ROC's, de HAN en de Radboud Universiteit en gemeenten.
 - b. Het ontschotten van publieke en private (scholings)middelen.
 - c. Het tegengaan van versnippering en het verbinden van bestaande arbeidsmarktinstrumenten. Denk hierbij aan coaching, om- op- en bijscholing, begeleiding en matching. Met als doel een "loopbaanpad" voor kwetsbare werkenden.
 - d. Hierbij mee te nemen hoe deze instrumenten toegankelijk gemaakt kunnen worden voor 'kwetsbare' werkenden en hoe deze mensen bereikt kunnen worden.
 - e. Het versterken van de samenhang en verbinding met andere gemeentelijke beleidsterreinen zoals Economie en Armoedebestrijding.
2. Dit plan in Q4 2024 voor te leggen aan de gemeenteraad.
3. Na vaststelling van het plan van aanpak door de gemeenteraad het plan van aanpak op te nemen in de dienstverleningsovereenkomst tussen de gemeente en de module Werkbedrijf van de MGR.

Aanleiding

Het voorgestelde regionaal beleidskader "Arbeidsmarkt- en re-integratie 2024-2027 Regio Rijk van Nijmegen 'Klaar voor nieuwe kansen'" staat een duidelijke koerswijziging voor van werkgevers centraal naar werkzoekenden (en breder) centraal. In het kader van de ontwikkelingen rondom het regionaal mobiliteitsteam, het regionaal werkcentrum, de Regionale Tafel Arbeidsmarkt en de human capital agenda staat deze dienstverlening al genoemd. Het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid heeft arbeidsmarktregio's een opdracht gegeven om toe te werken naar één samenwerkingsverband met één overzichtelijke structuur in de regio Rijk van Nijmegen (werktitel: Regionaal werkcentrum) dat dienstverlening biedt aan werkenden, werkzoekenden en werkgevers.

De noodzaak om deze dienstverlening verder uit te werken in een plan van aanpak is:

1. Groter geworden door het toenemende aantal werkenden dat steeds moeilijker rondkomt. Denk onder andere aan werkende armen, flex- en platformwerkers, (schijn)zelfstandigen, en arbeidsmigranten. Dit blijkt o.a. uit het feit dat 40% van de huishoudens die een beroep doet op een Wijchense regeling geen bijstandsuitkering heeft.
2. Uitval door onder andere burn-out te voorkomen door werkenden vroegtijdig van werk naar werk te begeleiden.

Beoogd effect

Te komen tot een plan van aanpak waarmee ten eerste (kwetsbare) werkenden efficiënt en effectief ondersteund worden naar een structurele financiële zelfredzame positie, waarin met een baan genoeg wordt verdiend en ten tweede dat werkenden vroegtijdig van werk naar werk worden begeleid om uitval door o.a. burn-out te voorkomen.

Argumenten

1.1 Het hebben van een fulltime baan (met een loon gebaseerd op minimaal het wettelijk minimumloon) in Nederland zou voldoende moeten zijn om financieel rond te komen en geen beroep te hoeven doen op armoederegelingen.

Volgens het rapport 'Als werk weinig opbrengt' van het Sociaal Cultureel Planbureau is dit allang niet meer het geval.¹

1.2 Het organiseren van een toegankelijke arbeidsmarktdienstverlening is voor zowel werkgevers als werknemers, werkenden en werkzoekenden waardevol en kan de regionale economie versterken.

Het organiseren van een toegankelijke arbeidsmarktdienstverlening is ambitie 3 van het beleidskader. Deze ambitie is niet verder geconcretiseerd met een plan van aanpak en biedt bovendien geen sluitende dienstverlening aan kwetsbare werkenden.²

1.3 Partijen in de Regionale Tafel Arbeidsmarkt hebben de wens uitgesproken met elkaar verder te bouwen aan een goed werkende arbeidsmarkt in het Rijk van Nijmegen.

¹ [Position paper SCP t.b.v. hoorzitting rondetafelgesprek Werkende armen d.d. 7 maart 2019.pdf](#)

² [6 vragen over \(hulp aan\) werkende armen | SER](#)